

## VILNIAUS APYGARDOS ADMINISTRACINIO TEISMO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2010-2012 METŲ PROGRAMA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus apygardos administracinis teismo (toliau – Teismas) Korupcijos prevencijos 2010-2012 metų programos (toliau vadinama – Programa) tikslas – sukurti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, nustatyti Teismo veiklos sritis, galinčias būti pažeistos korupcijos, ir numatyti priemones, kurios maksimaliai sumažintų korupcijos atsiradimo priežastis ir sąlygas.

2. Ši programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355) patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), ir kitais teisės aktais.

3. Programoje numatytos priemonės nuosekliai siejamos su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos grėsmių, kartu siekiama visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.

4. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos ir kitos nesąžiningos veiklos prevencijos politiką, o Programos įgyvendinimo priemonės padės užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę teisėjų ir Teismo darbuotojų veiklą, skatins glaudų Teismo bendradarbiavimą su nevalstybinėmis ir kitomis organizacijomis bei kitais asmenimis.

### II. APLINKOS ANALIZĖ

5. Atsižvelgiant į tai, kad Teismo veiklos specifika yra teisingumo vykdymas ir teismai bei teisėjai, vykdydami teisingumą, yra nepriklausomi ir klauso tik įstatymų, veiklos sritys, kuriose gali pasireikšti didelė korupcijos tikimybė, jeigu atitinka vieną ar visus šiuos kriterijus, yra šios (korupcijos prielaidos):

5.1. teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kolizijos, kurios leidžia priimti prieštaringai vertinamus sprendimus;

5.2. vienodos teismų praktikos netaikymas;

5.3. informacijos, sudarančios valstybės ar tarnybos paslaptį, naudojimas;

5.4. sprendimų priėmimas, kuriems nereikia valstybės ar teismų savivaldos institucijų patvirtinimo;

5.5. viešųjų pirkimų vykdymas;

5.6. nenuoseklus visų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas (institucinės prielaidos, kurios apima motyvacinės karjeros sistemos nebuvimą);

5.7. kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių nebuvimas, skiriant ir atleidžiant Teismo darbuotojus, atsakomybės už padarytus pažeidimus trūkumas;

5.8. atskirų valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.

6. Korupcijos pasekmės:

6.1. gali sumažėti sprendžiamų socialinių problemų efektyvumas, ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves, taip pat visuomenės pasitikėjimas teismais;

6.2. socialinės įtampos atsiradimas.

7. Atsižvelgiant į pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos reiškinių, galima numatyti veiksmingesnes korupcijos prevencijos priemones.

### **III. PROGRAMOS UŽDAVINIAI**

8. Šios programos įgyvendinimo uždaviniai:

8.1. stiprinti veiklos ir finansinę kontrolę;

8.2. užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą;

8.3. mokyti ir šviesti darbuotojus;

8.4. užtikrinti Teismo veiklos viešumą.

9. Programos įgyvendinimo veiksmingumą Teismas vertina kiekvienų metų I ketvirtyje, analizuodamos savo praėjusių metų veiklą pagal šiuos kriterijus:

9.1. valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, padarytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius;

9.2. gautų piliečių pareiškimų, skundų dėl valstybės tarnautojo ar darbuotojo galimos korupcijos skaičius;

9.3. gautų pretenzijų dėl vykdomų ar teismų sprendimų dėl apskųstų viešųjų pirkimų skaičius;

9.4. valstybės tarnautojų ir darbuotojų, išėjusių kursus, susijusius su tarnybinės etikos ir antikorupcinio elgesio standartų ugdymu ir laikymusi, skaičius;

9.5. tarnybinių nuobaudų, paskirtų valstybės tarnautojams ar darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skaičius;

9.6. bandymų paveikti valstybės tarnautojų ar institucijos sprendimus, skaičius.

10. Šios Programos įgyvendinimo veiksmingumas taip pat gali būti vertinamas atliekant visuomenės apklausas, tyrimus dėl institucijos vykdomos veiklos.

#### **IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ**

11. Programai įgyvendinti teismo pirmininko įsakymu tvirtinamas priemonių planas, kuriame nustatomos uždavinių įgyvendinimo priemonės, vykdymo terminai ir vykdytojai. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas atnaujinami kas dveji metai.

12. Korupcijos prevencijos įgyvendinimo kontrolę vykdo Teismo antikorupcinė komisija, kurios sudėtį įsakymu tvirtina teismo pirmininkas.

13. Priemonių planas rengiamas atsižvelgiant į Teismo korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimus, šios programos veiksmingumo vertinimą ir kitų institucijų pateiktus siūlymus dėl korupcijos prevencijos.

14. Teismo teisėjai bei darbuotojai pasirašytinai supažindinami su Programa ir Programos įgyvendinimo priemonių planu.

15. Teismo antikorupcinė komisija kovai su korupcija ir kita nesąžininga veikla koordinuoti atlieka Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną ir vertinimą, taip pat kiekvienais metais iki rugpjūčio 30 d. Nacionalinės teismų administracijos Vidaus audito skyriui pateikia Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėsenos ir įvertinimo rezultatus.